



Мы можем больше

Дмитрий Шатунов

ТОАЗ в 2023 году нарастил отгрузку продукции по железной дороге на 37%. Рекордный результат Куйбышевская железная дорога отметила в номинации «Прорыв года».

План, график и чёткое взаимодействие

Железнодорожный транспорт – один из ключевых ка-

налов доставки продукции для ТОАЗа: компания отправляет на экспорт и внутренний рынок аммиак, карбамид, карбамидоформальдегидный концентрат, метанол и аммиачную воду.

Если рассматривать относительные данные о росте отправок по железной дороге, то наиболее впечатляют результаты у КФК: 397% по сравнению с предыдущим годом.

«Тольяттиазот» увеличил отгрузку не только на внутренний рынок, но и за рубеж.

– Достижениям предшествовала большая подготовительная работа, которую инициировал торговый дом «Уралхим», – рассказывает Олег Шахватов, руководитель управления по коммерческой деятельности. – Так, в сентябре 2022 года на площадке завода мы собрали представителей крупнейших отечественных предприятий, которые изготавливают древесно-стружечные плиты, мебель, – всех, кому в производственном цикле нужны специальные смолы.

Показали производство, представили продукцию. Партнеры взяли образцы КФК на пробу, попросили доработать. Нашим технологам удалось скорректировать показатели буферной ёмкости (*способность сохранять постоянную концентрацию ионов – авт.*), и продукт с улучшенными характеристиками вышел на рынок. Снизилась имиджевые риски, выросло качество коммуникации с контрагентами, и сейчас мы наблюдаем рост продаж.

На карбамид спрос стабильный

Вторую строчку в росте отгрузки по железной дороге показал карбамид – 80% и почти полтора миллиона тонн. Значительная часть удобрений реализуется на экспорт.

– Есть сезонная продукция, отгрузка которой зависит от времени года. С этим сталкиваются все производители минеральных удобрений, – рассказывает Олег Олегович. (Окончание на с.3).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

Производство минеральных удобрений в России в 2023 году увеличилось на 10%, пишет деловой журнал Forbes Russia. Выпуск всех их видов вырос на 10,3%, до 26 млн тонн в действующем веществе. Наиболее заметный результат у калийных удобрений – плюс 24,6% к 2022 году, до 9,1 млн тонн. Исторического максимума достиг выпуск азотных удобрений – 12,5 млн тонн (плюс 5,2%, рост девятый год подряд). Производство фосфорных удобрений увеличилось на 0,2%, до 4,4 млн тонн. Эксперты резюмируют: отрасль фактически восстановилась до показателей 2021 года.

В ГОРОДЕ

«Доработают» сложные молекулы. Химики Тольяттинского госуниверситета модифицировали молекулы с помощью кремния. Они предложили новаторский способ направленного органического синтеза на основе малоизученных химических соединений – сопряжённых енинонов: кремний легко убрать из молекулы и заменить другим фрагментом, придав молекуле полезные свойства. Специалистов ТГУ поддерживает Российский научный фонд. Исследователи надеются использовать методику для создания противовоспалительных и противораковых препаратов.

В ОБЛАСТИ

Доверяют искусственному интеллекту. До 2030 года в большинстве отраслей Самарской области состоится цифровая трансформация. Её цель – оптимизировать процессы управления при помощи инновационных сервисов и нейросетей. Как пишет газета «Самарское обозрение», вслед за технологическими компаниями и банками исполнительная власть начала внедрять искусственный интеллект, большие данные, цифровых двойников, нейротехнологии. Пример применения ИИ – в Самарско-Тольяттинской агломерации создают умную транспортную систему.

ЦИФРА НОМЕРА

На **80%** увеличил ТОАЗ отгрузку карбамида по железной дороге в 2023 году



В России вступил в действие национальный стандарт индекса деловой репутации, или ЭКГ-рейтинг. Соответствующий ГОСТ опубликован на сайте Росстандарта. Стандарт предполагает оценку компаний по трём направлениям: «Экология», «Кадры» и «Государство». Компаниям присвоят рейтинг от низшего С (до 30 баллов) до высшего ААА (от 101 балла), который опубликует в открытом доступе.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Анатолий Шаблинский: «Понимаю, это важно»

Дмитрий Шатунов,
Татьяна Клузман

8 февраля прошла прямая линия с генеральным директором «Тольяттиазота». Анатолий Шаблинский ответил на вопросы сотрудников по телефону, и часть тем заводчане прислали через Телеграм-канал «Вместе мы ТОАЗ».

Помогаем проектам

Тему социальной поддержки города поднял старший мастер смены из цеха №10. Он предложил по программе «Химия добра» благоустроить территорию одного из дворов жилого дома на улице Матросова.

– По программе «Химия добра» мы поддерживаем проекты. То есть действуем адресно, – напомнил Анатолий Шаблинский. – Есть у Вас идея, как обустроить дворовую территорию? Какие цели ставите, что хотите сделать, в какие сроки, кого привлечь для помощи? Продумайте свою инициативу, оцените, чем она будет полезна жителям двора, и подавайте заявку – рассмотрим. Если проект соответствует условиям грантового конкурса и пройдет защиту у жюри, конечно, выделим деньги.

Генеральный директор посоветовал коллеге найти союзников: в Комсомольском районе много активных людей, общественники есть в каждом дворе.

– Поддержка Комсомольского района – наш приоритет, – подчеркнул Анатолий Александрович. – Вне программы «Химия добра» мы сосредоточены, во-первых, на том, чтобы сделать комфортнее быт и досуг наших сотрудников, которые поселились в ведомственном доме на Ново-промышленной, 7. Во-вторых, нацелены на помощь школам – там есть чем заниматься.

Решение будет в апреле

Довольно много вопросов поступило от операторов котельных с производства карбамида. Впрочем, их можно свести к одному знаменателю: коллеги хотят, чтобы оклады операторов и старших операторов приравнивали к окладам операторов ДПУ агрегатов аммиака или карбамида. По их мнению, уровень ответственности на их рабочих местах

соответствует задачам на агрегатах, ведь котельные на карбамиде – это не пусковое оборудование, а часть технологического процесса.

– Как уже сообщалось, у нас на заводе в 2023 году было повышение зарплаты для всех сотрудников. И дополнительно в 2024-м намечено точечное повышение. Для ряда подразделений действующие оклады пересмотрим – таков план. Поэтому ваш вопрос может быть рассмотрен при проведении точечного пересмотра заработных плат с 1 апреля. Мы максимально приблизим ваши оклады к окладам операторов, – пообещал генеральный директор. – Держите меня в курсе. Если необходимо, готов еще раз встретиться с работниками вашего цеха и все подробно объяснить.

Изменения только к лучшему

Оператор ДПУ с седьмого агрегата аммиака интересовался: будут ли сохранены условия коллективного договора, который принят на 2021-2024 годы, в следующем документе? И будут ли вносить в него изменения?

– Будут, – ответил Анатолий Шаблинский.

– Ходят слухи, что отменят негосударственную пенсию, – уточнил собеседник.

– Ни в коем случае, – подчеркнул генеральный директор. – ТООАЗ продолжит поддерживать своих работников, которые долгое время трудились на заводе и вышли на пенсию. Конечно, сохранятся и выплаты при выходе на пенсию – так называемые «парашюты». Не сомневайтесь. А об изменениях в коллективном договоре могу сказать уже сейчас. Лучшим организацию общественного питания: выплаты за молоко оставим только в рамках спецпитания для работников во вредных условиях и введем индексацию питания. Что это значит? Вы отправились пообедать, и завод частично это компенсирует. Сумма компенсации пока согласовывается, но уже сегодня ясно, что питание сотрудников в столовых станет практически бесплатным. Завод обеспечит работников хорошо приготовленной горячей пищей и возьмёт на себя значительную часть оплаты – политика теперь будет такой. В столовой сделаем реконструкцию, полностью перепланируем помещения на втором этаже, оператор питания тоже

будет другим. Вы увидите, что перемены – к лучшему.

Без рисков

Оператор ДПУ из цеха №05А спросил: нельзя ли вернуть премии за безостановочную работу?

– Нет. Категорически против самой постановки вопроса, потому что она провоцирует технологические риски на производстве, – ответил Анатолий Александрович. – Работник, заинтересованный в том, чтобы получить такую премию, может пойти на нарушение правил и норм технологического режима. Это неприемлемо. На уровне завода мы пересчитали «безаварийную» премию и постепенно вводим её в оклады работников производств. Премия за безостановочную работу не оправдала себя как инструмент мотивации ни на ТООАЗе, ни на других заводах. Более того, она провоцировала аварии. На одном из химических производств после технического инцидента шло расследование, и аппаратчики, у которых премия составляла 20 процентов от оклада, признались в нарушениях.

План и факт совпадают

Технолог седьмого агрегата аммиака просил увеличить количество ремонтного персонала на производственной площадке.

– Строятся новые производства, идут изменения в структуре завода, и всюду требуется внимание к технике, – объяснил производственник суть вопроса.

– Сейчас на заводе есть вакансии для ремонтного персонала, – сообщил генеральный директор. – Открыли их в декабре прошлого года и ведём подбор квалифицированных слесарей. Важный момент: мы нацелены платить ремонтникам достойную заработную плату, поэтому к увеличению численности подходим взвешенно, учитываем производительность труда. На сегодня завод обеспечен ремонтным персоналом для текущих задач, а когда примем работников на вакансии, будем смотреть на фактические объёмы работ на площадке. Оценим потребности и примем решение.

Положение готово, скоро утвердим

Среди вопросов, поступивших на прямую линию через



Телеграм-канал, был такой: в прошлом году администрация завода озвучила, что до конца декабря утвердят положение об оценке персонала и тогда появится ясность в некоторых вопросах оплаты труда. Коллега интересовал статус этого документа.

– Положение об оценке персонала готово. После его утверждения и процедуры оценки состоятся изменения в системе оплаты труда. До этого момента будут действовать установленные работникам персональные надбавки к окладам, – пояснил генеральный директор.

Маршрут построен

Пассажирские перевозки корпоративным транспортом – тема, без которой не обходится ни одна прямая линия с первым лицом завода. Вот и в этот раз коллеги заинтересовались, будут ли корректировать автобусные маршруты по Автозаводскому району с учётом его расширения и заселения новых кварталов? Традиционной была и жалоба на переполненность транспорта.

На этот вопрос по поручению генерального директора ответил его заместитель по персоналу и коммуникациям. Сергей Гулькин сообщил:

– Управление по персоналу дважды за зиму провело мониторинг заполняемости автобусов: первый раз это было 11-13 декабря, второй раз во время сильных снегопадов, 18-19 января. Исследование

не выявило системной проблемы, критических превышений нет. Что касается изменения самих маршрутов следования, то совместно с профсоюзом приняли решение: председатели цеховых комитетов опрашивают людей в подразделениях и фиксируют, нужно ли что-то менять. Накопим информацию – будем решать, что делать.

В управлении персонала поделились с «ВХ» данными мониторинга о загрузке транспорта. 11-13 декабря маршрут А1 был заполнен в среднем на 85%, А2 – 76,5%, А3 – на 71%. Исследование, проведённое 18-19 января, выявило следующее: А1 – 89%, А2 – 83,2%, А3 – 60%.

Станет комфортнее

В продолжение темы прозвучал и вопрос об обновлении автобусного парка. Коллеги посетовали: когда транспортное средство выходит из строя внутри промплощадки, людям, работающим в отдалённых от проходной подразделениях, приходится добираться до неё пешком. Поломки во время движения на смену и обратно тоже случаются.

– Очень надеемся, что автопарк обновится, – таким пожеланием закончился вопрос.

На него ответил Андрей Боровой, директор по административным вопросам.

– Парк автобусов обновляется в плановом режиме.

В России появилась нейросеть, способная найти владельцев анонимных каналов в Telegram. Об этом сообщает газета «Известия». Разработчики назвали её «Товарищ майор». Нейросеть предназначена госорганам и частным организациям, расследующим киберпреступления. Искусственный интеллект собирает информацию, находит цифровые следы владельца канала, сведения о юристах.



РЕАЛИИ ДНЯ

Мы можем больше

(Окончание. Начало на с.1).

– У нас же спрос на карбамид есть всегда, а в конце зимы и весной активизируются сельхозпроизводители – готовятся к севу. В нашу пользу и то, что ТОАЗ имеет возможность поставлять продукцию не только насыпью, но и в биг-бэгах, что удобнее для аграриев. Вносят свой вклад экспортные поставки: по сути, мы не работаем на склад, весь произведённый карбамид отправляется к потребителям.

От Находки до Санкт-Петербурга

География направлений, в которые поступает продукция ТОАЗа, – более 50 регионов России, Азия и Южная Америка. Если говорить о странах, это Бразилия, Гватемала, Гондурас, Индия, Мексика, Мозамбик, Пакистан, Перу, Танзания, Турция, Эквадор, Казахстан, Узбекистан, Белоруссия и не только.

Маршруты минераловозов и цистерн уходят в порты Балтийского и Чёрного морей, а также на восток – в Находку и Китай. Сроки доставки регламентированы РЖД, как и время на разгрузку. Затем порожний подвижной состав отправляется обратно в Тольятти.

– Чтобы отправить продукцию в порт, нужно получить подтверждение от него, железной дороги и получателя. На объёмы отгрузки и перевалки влияет подход судов, поездная обстановка на ЖД, сыпучесть продукта и как следствие – время выгрузки, даже погода в портах и в пути следования – поясняет механику процесса Олег Шахватов, руководитель управления по коммерческой деятельности.

Вместе эффективнее

Путь готовой продукции от производителя до потребителя непрост, и требуется тесное взаимодействие множества

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

Быть собой, стать лучшим

Наталья Харитонова

В корпоративном конкурсе «Лучший сотрудник 2023 года» определены победители.

Из 96 кандидатов, которые предложили цеха и подразделения ТОАЗа, выбрали 25 коллег, которыми по праву гордится завод.

Конкурс на предприятии проводят впервые, и лучших сотрудников назвали в номи-



«Тольяттиазот» получил благодарность Куйбышевской железной дороги в номинации «Прорыв года»

служб, подразделений и организаций. Факторов много. Производственный цех должен выдать в конкретное время и строго по графику необходимое количество аммиака или карбамида. На станции должно быть потребное количество подвижного состава, который, в свою очередь, необходимо вовремя подать под погрузку и после убрать от эстакад, оперативно сформировать отправки и оформить документы.

– Для взаимодействия используем и информацион-

ные системы ТОАЗа и РЖД, и личный контакт. В нашем бизнес-процессе много участников, и от качества их взаимодействия зависит результат. Отдельное спасибо «УралхимТрансу» – тольяттинскому филиалу и головному офису. Коллеги вовлечены в процесс 24/7, что позволяет оперативно решать сложные задачи. Общая нацеленность на результат и дала тот синергетический эффект, который позволил компании в прошлом году нарастить объёмы транспортировки.

КОМПЕТЕНТНО

Дмитрий Елесин, заместитель директора по оперативной работе тольяттинского филиала «Уралхим-Транс»:

– Увеличение отгрузки продукции «Тольяттиазота» железнодорожным транспортом сопровождается серьёзной и кропотливой работой в логистике. В прошлом году центром обновления стала станция «Азотная». Началась реконструкция железнодорожных путей и прокладка новых: для облегчения маневровой работы необходимо уложить 2,5 км и обустроить 15 стрелочных переводов. Результат можно увидеть неподалёку от путепровода над Поволжским шоссе.

В 2023-м «Уралхим-Транс» увеличил до десяти парк маневровых тепловозов, в том числе тех, что работают круглосуточно. Есть и подвижной состав, принадлежащий Куйбышевской железной дороге. Тепловозы, в частности, подают вагоны и цистерны со станций «Жигулёвское море» и «Химзаводская» на станцию «Азотная» и забирают гружёные составы. Масштабные преобразования состоялись в автоматизации процессов управления, в системе безопасности. ТОАЗ продолжает увеличивать объём железнодорожных перевозок – мы нацелены развивать инфраструктуру и в нынешнем году.

В 2023 году купили два, на 2024 год запланировали приобрести еще три. Сейчас собираем данные у поставщиков, сравниваем модели и условия. Так что новые автобусы появятся непременно, – заверил Андрей Валериевич.

Кресла перетянут

Один из вопросов, пришедших через официальный Телеграм-канал предприятия «Вместе мы ТОАЗ», был эмоциональным. Пассажиры одного из заводских автобусов (госномер указали) жаловались, что кресла в салоне пришли в негодность, о них даже можно порвать одежду (фото кресла приложили).

Ответил Андрей Боровой: – Транспортный цех отчитался: в этом конкретном автобусе проблему устранили, и все салоны приведут в порядок.

Будет раньше

Попасть вовремя на смену и в срок вернуться домой – достаточно простое и логичное желание. Коллеги, проживающие в Центральном районе, попросили изменить график движения транспорта, который возит сменный персонал: пусть он отправляется из Старого города на десять минут раньше.

– С пятого февраля сменный транспорт на этом маршруте имеет новый график, – подтвердил директор по административным вопросам.

Уложиться в график

И снова с транспортным вопросом коллеги из Автозаводского района. Они рассказали, что автобус, доставляющий с завода дневной персонал, проезжает по Приморскому бульвару, а тот, что привозит сменный персонал, следует по улице Фрунзе, и приходится довольно далеко идти пешком. Заводчане спросили: можно ли «сменный» автобус пустить так же, как и «дневной»?

– «Дневной» автобус развозит работников по Автозаводскому району до Приморского бульвара, поскольку обратным рейсом он возвращается в гараж. У него есть время проехать дополнительно около трёх километров. «Сменный» автобус не только привозит людей с завода, но и собирает персонал, чтобы отвезти на предприятие. И у него нет времени на объезд. К тому же снижается транспортная доступность для работников, живущих вблизи улицы Фрунзе и Ленинского проспекта. Пусть автобус по Фрунзе и затем по Приморскому – значит не уложиться в график, опоздать на смену к 20.00, – пояснил директор по административным вопросам Андрей Боровой.

Молодым – поддержку

Через Телеграм пришёл на прямую линию вопрос от коллег: почему прекратились выплаты молодым специалистам, ведь коллективным договором (раздел 7, пункт 7.2.5) они предусмотрены? Будут ли возобновлены и когда?

Тему, волнующую сотрудников, Анатолий Александрович поручил прояснить дирекции по персоналу. Ответил Сергей Гулькин, заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям:

– Взамен указанных выплат на заводе действует программа профориентации с выплатой стипендии, а также стажировки молодых специалистов. Кроме того, ТОАЗ предоставляет своим работникам, в том числе молодым специалистам, служебное жильё в корпоративном доме на Новопромышленной, 7.

В соответствии с законом

Коллеги с производства карбамида заинтересовались, будет ли начислена компенсация старшим мастерам смены отделения химводоочистки и операторам ДПУ отделения обессоливания? Она была обещана после того, как пройдет спецоценка условий труда.

– Расчеты готовы, сейчас профильные службы определяют способ начисления и выплаты компенсации, чтобы соблюсти законодательные нормы, – сообщил генеральный директор.

Ещё один вопрос поступил от работников отделения вспомогательных котлов: почему им не засчитывают «вредный» стаж, ведь условия труда у них не самые лёгкие?

– «Вредный» стаж мы фиксируем не по своему желанию, а согласно требованиям закона. Есть Трудовой кодекс, право на досрочное назначение страховой пенсии определено постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 года №1173, списками №№1 и 2. И на законодательном уровне для рабочих, занятых обслуживанием водогрейных и паровых котлов, которые работают на жидком и газообразном топливе или при помощи электронагрева, такое право отсутствует. Чтобы назначить досрочную пенсию по списку №2, должно выполняться обязательное условие – обслуживание котлов, работающих на твердом топливе (то есть угле или сланце). По результатам специальной оценки условий труда работникам отделения вспомогательных котлов предоставляются компенсации и льготы в соответствии с Трудовым кодексом, – пояснил Сергей Гулькин, заместитель генерального директора по персоналу и коммуникациям.



1 сентября во всех школах страны с 1 по 9 классы введут учебный предмет «Труд (технология)». Обязательными будут модули «Производство и технологии», «Технологии обработки пищевых продуктов», «Компьютерная графика. Черчение», «Робототехника», «3D-моделирование». Разделения на группы по полу на занятиях не предусмотрено: выпиливать лобзиком и готовить смогут и мальчики, и девочки.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

Просто нажми play

Марта Тонов

ТОАЗ запустил виртуальную экскурсию по промплощадке.

У школьников, студентов, горожан, гостей Тольятти – у всех, кто слышал о «Тольяттиазоте» и хотел бы побывать на нашем предприятии, появился отличный шанс сделать это. Не покидая дома. Не покупая билетов на поезд или самолет, чтобы добраться до Тольятти из других городов и стран.

Посмотреть виртуальную экскурсию – значит убедиться в том, что студенческая мечта работать на ТОАЗе – самая правильная мысль, а пакет социальных программ, бонусов и льгот для сотрудников – самый солидный в Самарской области.

Точно, зрелищно и динамично представляет промплощадку каждому виртуальному гостю завода наш видеоэкскурсовод. «Тольяттиазот» – это город в городе. У технологической площадки сложное наполнение и особая индустриальная красота. Четыре минуты и 25 секунд ролика, и мы видим завод, как на ладони.

Наш маршрут начинается на центральной проходной и идет к третьему агрегату по



производству карбамида, самому молодому на предприятии. 107 метров – это, между прочим, самая высокая точка в нашем городе. И не только. По высоте наш третий агрегат сравним с популярным туристическим объектом Парижа. Его внушительный «рост» равен одной трети Эйфелевой башни. А складские просторы с продукцией и правда напоминают космические пейзажи. Онлайн-картинка завораживает. Реалистичная и фантастическая одновременно.

Экскурсовод знает, о чем говорит! Отправиться с ним в

виртуальный тур по «Тольяттиазоту» будет интересно и заводчанам. Кто, как не они, первым улыбнется в ответ на вопрос о том, как связаны между собой наш химический завод и кинодива Мерлин Монро? Или услышав, как химики помогают «вырастить» ароматную булку хлеба?

Авторы экскурсии убедительно доказали: профориентация – это не скучная лекция. И не уставший от профессии необаятельный гид. Знакомство с заводом – интересный и познавательный круиз, в который каждый может от-

правиться по своему личному расписанию.

Заметьте: онлайн-путешественник на ТОАЗ даже не нуждается в пропуске. Да и VR-очки ему не нужны. Достаточно выбрать ВКонтакте официальную страницу «Тольяттиазота», найти онлайн-тур и просто нажать play.

Добро пожаловать на ТОАЗ!

Перейдите по ссылке, и вы на заводе!



ЗНАЙ НАШИХ!

Точно в цель

Марта Тонов

Мы управляем коммуникациями, чтобы быть успешными: проект пиарщиков ТОАЗа получил награду на конкурсе «Серебряный Лучник – Самара». Лучшим в регионе примером корпоративных медиа экспертов назвали видеоанонсы газеты «Волжский химик».

В чём идея проекта? Поддерживать интерес к корпоративной газете и расширять круг читателей. Корпоративное издание выходит в свет каждые две недели. И за сутки до того, как газета попадёт из типографии на завод, в соцсетях ТОАЗа публикуют краткий обзор её главных тем. Таким образом, бумага поддерживает картинку, классическое издание – динамичный видеоряд.

Интерес к газете – это внимание к бизнесу, о котором рассказывает наше СМИ. Как сегодня читают заводчане?

Первый тренд – «Волжский химик» остаётся для наших коллег главным медиа. Второй – читатели всё чаще выбирают «быстрый» контент из мессенджеров и соцсетей. Отсюда вывод: нужно «упаковать» информацию так, чтобы люди читали. А ещё – смотрели, слушали и вникали в смыслы, – объясняет задумку Юрий Николаев, специалист по внешним коммуникациям.

Немного арифметики. Проект, продвигающий «Волжский химик», стартовал в середине прошлого года. С августа по декабрь 2023-го вышло 11 видеоанонсов, у них ВКонтакте и в Телеграм-канале «Вместе мы ТОАЗ» набралось 78 000 просмотров. Каждый выпуск собирает в среднем 7000 просмотров, а численность сотрудников завода превышает 4000 человек.

– Привлекая внимание к газетной публикации, мы наводим мосты между людьми. Наш рецепт таков: отвечать просто на сложные вопросы, разъяснять суть бизнес-проектов,



Видеопроjekt придумали, срежиссировали и смонтировали наши коллеги – пиарщики Александра Бабаева и Юрий Николаев, фотограф-видеограф Александр Юдинцев

представлять лучших сотрудников, заряжать позитивным настроением, – комментирует Ирина Филатова, директор по связям с общественностью и автор идеи. – Коллегам это удаётся. Они делают каждый видеосюжет интригующим, зрелищным, внятными, остроумными и лёгкими. То есть попадают точно в цель. Как делает это символ премии пиарщиков – лучник.

Творчество специалистов по связям с общественностью ТОАЗа оценили эксперты регионального этапа конкурса «Серебряный лучник»: проект победил в номинации «Внутрикорпоративные коммуникации и корпоративные медиа». В Самаре конкурс прошёл в 14-й раз. В нём участвовали 46 пиар-проектов в 10 номинациях.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

Волевая победа

Валерий Патрикеев

Ледовая дружина «Тольяттиазота» сохраняет шансы на второе место в чемпионате Самарской области и сразится за него в воскресенье, 18 февраля. До этого тольяттинцы провели две сложные встречи на ледовой арене в Новокуйбышевске.

Соревнование четырёх команд проходит в два круга, при этом регламент допускает матчи как молодежного «Нефтяника» из Новокуйбышевска, в котором готовятся для высшей лиги хоккеисты местной детско-юношеской спортшколы олимпийского резерва, так и коллективов, в которых играют ветераны.

В предыдущем туре тоазовцы упустили победу в поединке с командой из Чапаевска. Сложным получилось противостояние с командой «Самара бенди клуб», располагавшей в составе тройкой мастеровитых игроков, имеющих большой опыт выступления в высшей лиге в составе самарского ЦСК ВВС.

Игру с одним из фаворитов тоазовцы, выступавшие в роли номинальных хозяев площадки, построили на встречных контратаках, в одной из которых на восьмой минуте счёт в матче открыл форвард «Тольяттиазота» Руслан Сычёв. Но за пять минут до конца тайма в ворота нашей команды был назначен пенальти, который реализовал Игорь Сундеев. После перерыва он развил успех самарцев, но капитан тольяттинцев Альберт Петрухин сравнял счёт. Соперники провели ещё две результативные атаки и Сундеев с Владимиром Садовым увеличивают разницу в счёт (2:4).

В последние пятнадцать минут тоазовцы закрыли подступы к своим воротам, надёжно защищаемые вратарём Вячеславом Князевым, бросив все силы в атаку. Оборона самарцев, не выдержав натиска и постоянного давления на ворота, не углядела дальнего удара защитника Андрея Сергеева, после выстрела которого, мяч срикошетив от конька самарского игрока, влетел в ворота. Через несколько минут очередная пробоина в защите самарцев увенчалась автоголом (4:4). А за пять минут до финального свистка отличился Виктор Лютиков, установивший окончательный результат матча – 5:4.

Тоазовцы продолжают борьбу за второе место в оставшихся встречах с хоккейными коллективами из Чапаевска и Самары.

До 1 марта продолжится приём заявок на путёвки в центры летнего отдыха для детей сотрудников: в оздоровительные лагеря «Электроник» и «Циолковский», санаторий «Молодецкий курган» и пансионат «Радуга». Управление организационного развития и мотивации напоминает: сотрудники завода могут приобрести путёвки с 70-процентной скидкой. Тел.: 17-86.



Мы в рейтинге

ТООЗ вошёл в число крупнейших работодателей России. Рейтинг с 2010 года составляет компания «Хэд хантер», специализирующаяся на подборе персонала и вакансий.

В НН собрали мнения 310 тысяч сотрудников и почти 580 тысяч голосов соискателей, чтобы составить рейтинг работодателей России в 2023 году. В финал вышли 1 497 компаний разного масштаба – от небольших (100-250 работников) до крупнейших (более 5 000). Оценивая, учитывали взгляд действующих сотрудников, соискателей и HR-специалистов. Среди работодателей Самарской области «Тольяттиазот» занимает третье место, опережая компании нефтегазового и машиностроительного комплекса. Кроме того, наше предприятие вошло в топ-40 в категории «Лояльность сотрудников».

Дмитрий Шатунов



Всё под контролем

Фиксируем исторический момент: на ЦПУ первого агрегата аммиака приступили к демонтажу оборудования. Здесь установят новую автоматизированную систему управления технологическим процессом.

Передовое оборудование обеспечит полный контроль над производством, качеством продукта и увеличит эффективность персонала, объясняет Сергей Славкин, начальник участка КИПиА:

– Современные требования к оборудованию предполагают иную схему управления процессами. Аналогично модернизировали третий и четвёртый агрегаты. На ЦПУ появятся кросс-шкафы с контроллерами, рабочие места операторов будут автоматизированы.

Дмитрий Шатунов

Второй пошёл

В цехе подготовки аммиака к транспортировке проведут экспертизу промбезопасности изотермического резервуара для хранения продукта.

Напомним, спецхранилищ на ТООЗе два, и они крупнейшие в европейской части континента. Первый резервуар подтвердил соответствие нормам в прошлом году.

– Предстоит выполнить регламентные процедуры: освободить хранилище от продукта, отсечь от потоков, провести дегазацию, продувку воздухом, чтобы можно было проводить ремонтные работы внутри. Экспертная организация проведет диагностику и составит заключение о безопасной эксплуатации хранилища, – сообщил Вячеслав Егоров-Екимков, начальник цеха №13.

Дмитрий Шатунов



Да будет лес

27 тысяч кубометров за 2700 рейсов – с очистных сооружений вывезут обезвоженный ил. К июню он станет удобрением: поможет восстановить почвы после лесных пожаров.

– Ежегодную процедуру активизировал отдел охраны окружающей среды, – рассказала начальник цеха №15 Марина Шепилова. – За 2700 рейсов ковшовый погрузчик и шесть КамАЗов вывезут 27273 кубометров илового осадка.

Осадок сточных вод проходит многоступенчатую очистку, потом его обезвоживают на центрифуге, досушивают и только после лабораторного анализа на соответствие санитарным требованиям (на фото) применяют для рекультивации лесных земель.

Валерий Патрикеев

На личном опыте

Активисты совета молодёжи «Тольяттиазота» посетили стратегическую сессию на одном из городских предприятий.

В промышленном секторе Тольятти молодёжные движения в той или иной форме есть практически на всех крупных заводах, а в рамках сессии активисты рассказали, как выстроена работа с молодыми сотрудниками именно у них.

– Коллегам из молодёжных формирований мы высказали идею обмена опытом на личном уровне. Чтобы сотрудники понимали, чем заняты и как работают заводчане на других рабочих местах или в цехах. Оказывается, схожие мысли посетили коллег с других предприятий. В целом – осмыслим опыт, посмотрим, что можно применить, – рассказала заместитель председателя совета молодёжи «Тольяттиазота» Наталья Тенетова.

Дмитрий Шатунов





Неправильное питание – причина 70% случаев сахарного диабета второго типа в мире. Крупный вклад в заболеваемость вносит избыточное потребление пшеницы, белого риса, переработанного мяса и дефицит цельнозерновых продуктов, пишет Nature Medicine. Учёные говорят: важнее сократить в рационе вредные продукты, чем увлекаться полезными.

КРУПНЫМ ПЛАНОМ

Настрой на здоровье



Валерий Патрикеев

Лучший в городе: санаторий «Надежда» отпраздновал 25-летие со дня своего основания. Здравница входит в систему корпоративной медицины «Тольяттиазота». Здесь в живописном сосновом бору на берегу Волги ежегодно отдыхают и укрепляют здоровье более четырёх тысяч гостей из различных городов страны и ближнего зарубежья.

Наука лечения и отдыха

Празднично украшенный киноконцертный зал «Надежды» сиял от улыбок коллектива, а главный врач санатория Александр Пополитов обратился к истории. Он напомнил, как четверть века назад долгострой одного из местных предприятий превратился в современный многопрофильный лечебно-оздоровительный комплекс. Сегодня в девятиэтажном корпусе созданы все условия для качественного отдыха, а многие процедуры – лазеротерапия, теплолечение, углекислые ванны, подводный душ-массаж – начали применять в тольяттинском санаторно-курортном лечении впервые.

Отметив высокую конкуренцию в отрасли, Александр

Борисович подчеркнул, что «Надежда» на сегодня – лучший санаторий в городе и один из ведущих в Самарской области:

– Помимо лечения, у нас идет исследовательская работа в области реабилитации и восстановительной медицины. Врачи защитили четыре диссертации – три кандидатские и одну докторскую. За четверть века создан сильный коллектив – врачи, средний и младший медперсонал. Регулярно обновляется инфраструктура, диагностическое и медицинское оборудование. Это позволяет улучшать методики оздоровления, применять академический и инновационный подход к лечению и диагностике.

Главный врач вручил лучшим сотрудникам почётные грамоты от министерства здравоохранения Самарской области. Почетными грамотами от руководства ТООЗа наградили медиков, обслуживающих и технических работников санатория.

И коллеги, и друзья

– Миссия санатория «Надежда» – беречь, укреплять и восстанавливать здоровье наших работников, гостей. Для этого, кроме профессионализма, необходим редкий набор личных качеств – терпение, чуткость, внимательность. Знаю, что все вы ими обладаете, и спасибо, что бережёте наше здоровье.

Двадцать пять лет – молодой и бодрый возраст, поэтому, коллеги, у вас всё только начинается, – сказал директор по персоналу и коммуникациям Сергей Гулькин.

Заместитель генерального директора по административным вопросам Андрей Боровой вручил почетные грамоты за многолетний труд:

– Поздравляю санаторий с круглой датой. Желаю вам никогда не терять настрой на лучшее и оправдать надежды промплощадки, работая во благо здоровья.

С творческим подарком прибыла на торжество директор ДК «Тольяттиазот» Роза Кудряшова: вместе с ней в корпоративную здравницу прибыли солисты вокальной студии «Бэби шлягер» и танцоры ансамбля «Эмпилс».

Жемчужина социальной политики

Важное значение санатория для людей труда отметил Дмитрий Назин, лидер профсоюза.

– Дорогие друзья, – обратился он к именинникам, – для трудового коллектива и для меня лично вы в первую очередь друзья. Санаторий «Надежда» – жемчужина в оправе социальной политики «Тольяттиазота». Это не только возможность укрепить здоровье, но и прекрасный отдых в кругу друзей и близких людей.

НАША СПРАВКА

Санаторий «Надежда» – трёхзвездочный комплекс в зелёной зоне Тольятти. **Профиль здравницы** – общетерапевтический, для гостей доступны 150 лечебных, общеукрепляющих и диагностических процедур. **В «Надежде» лечат** заболевания нервной системы, опорно-двигательного аппарата, суставов, органов дыхания, сердечно-сосудистой системы, пищеварения. При аллергии, синдроме хронической усталости, нарушениях сна, избыточной массе тела и других клинических ситуациях подбирают индивидуальный курс лечения. **В штате** около 50 медицинских работников, включая врачей высшей квалификации и кандидатов наук. **За лучшие санаторно-курортные технологии «Надежда»** получила награды на профессиональных конкурсах «Хрустальный дельфин», «Хрустальная капля» и «Здравница».

Для каждого работника завода наш санаторий – родные стены, где его окружают доброжелательные люди.

Поблагодарив главного врача и всех сотрудников за высокое качество здравоохранения, председатель профкома вручил почетные грамоты лучшим.

Как в соснах не заблудиться, а поправить здоровье, смотрите в сюжете городского телевидения:



Уборка снега может стать полноценной тренировкой, если соблюдать правила, советует телеканал «Доктор». Толкаем и бросаем снег от себя, а не вбок: бережём поясницу и даём нагрузку мышцам спины, ног и трицепсам. Поднимая лопату, качаем бицепсы. Для равномерной нагрузки меняем положение рук на черенке, а приседая перед броском, прокачиваем ягодичные мышцы.



ПРОФЕССИЯ И ПРИЗВАНИЕ

У нас вылечат



Валерий Патрикеев

Накануне юбилея корпоративной здравницы «Волжский химик» побывал в гостях у докторов, которые работают в нём с момента открытия. Представляем врача высшей категории Любовь Куликову и кандидата медицинских наук Ирину Бадьянову.

Видеть человека, а не диагноз

– Главное для врача функциональной диагностики – смотреть на пациента, словно на чистый лист бумаги, независимо от уже поставленного диагноза, – уверена Любовь Куликова.

Как и многих ведущих докторов санатория «Надежда», ее пригласила на работу Елизавета Газдиева – первый главный врач, заложившая основы и традиции лечебного коллектива. К тому моменту Любовь Ивановна уже была опытным доктором: десять лет работала в диагностическом отделении медсанчасти в Комсомольском районе.

Ее всегда увлекали обследования, нравилось осваивать медицинское оборудование. Профессионально интересно работать с диагностическими аппаратами, которые «Тольяттиазот» приобрел для санатория:

– Современное оборудование помогает увидеть уникальные процессы в сокращении сердца и работе клапанов, при суточном мониторинге ЭКГ выявить у пациентов нарушения ритма, – объясняет Любовь Куликова. – Врач функциональной диагностики помогает своим коллегам в постановке диагноза и лечении. Помимо того, диагностический контроль имеет особое значение в санаторно-курортном лечении, как и выявление

заболеваний на ранних стадиях – для качества жизни пациентов.

Передовая исследовательская база диагностического отделения позволяет и лечить, и заниматься наукой: врачи-диагностики помогли коллегам собирать материал для четырёх диссертаций.

На сегодня, рассказывает врач высшей категории Любовь Куликова, в корпоративной здравнице возможен полный перечень обследований сердечно-сосудистой системы: ультразвуковые исследования сердца и сосудов, оценка функционального состояния, жесткости сосудов, суточное мониторирование ЭКГ и артериального давления. Исследования органов дыхания с помощью спирометрии особенно актуальны для работников химического предприятия.

Врач-диагност постоянно учится, обновляет знания. Каждый день читает специальную литературу, в клинике Екатеринбурга окончила курсы по исследованию сосудов.

В «Надежде» Любу Ивановне нравится и работать, и отдыхать:

– Наш санаторий – очень хорошее место для оздоровления и лечения. Вижу это не только как врач по результатам обследований, но и как отдыхающий.

Технологии заботы

Ирина Бадьянова врачом мечтала стать с детства: играла в больницу, делала кукол уколоу. В профессии выбрала физиотерапию – лечение, которое действует более мягко, чем лекарственное, имеет меньше противопоказаний и в определенных случаях более эффективно, особенно в санатории.

Ирина Станиславовна – кандидат медицинских наук и заведующая физиотерапевтическим отделением санатория

«Надежда». В ее рабочем кабинете так много почетных грамот и благодарностей, а рассказывает она о современной физиотерапии так интересно, что невозможно не спросить: не пора ли завести авторский видеоблог? Аудитория сложилась бы, нет сомнений.

Но у Ирины Бадьяновой есть принцип:

– Пациента надо обстоятельно посмотреть, потрогать, пощупать, выслушать, а потом давать советы и рекомендации. Мне не раз предлагали вести свой блог, но предпочитаю личное общение с пациентами.

В санаторий, где стараниями первого главного врача Елизаветы Газдиевой созданы и эффективно взаимодействуют диагностическое и физиотерапевтическое отделения, Ирину Станиславовну пригласили из Самары. Там она работала заведующей отделением физиотерапии.

– Человек рождается с набором функциональных резервов организма. Они в течение жизни под действием стрессовых ситуаций, физических, эмоциональных нагрузок истощаются, и чтобы восстановить их, необходимо санаторно-курортное лечение. Мы применяем не длительные, но тренирующие процедуры, – объясняет специфику физиотерапии Ирина Бадьянова. – С помощью физических факторов работаем с системой кровоснабжения, улучшаем приток крови к органам, доставляем биологически активные вещества, которые борются с болезнью. Светотерапия, электро- и магнитотерапия, лечение ультразвуком – эти факторы в совокупности улучшают состояние человека. Врачу-физиотерапевту работать здесь очень интересно: мы в постоянном контакте с диагностикой, которая определяет, например, атеросклеротическую бляшку, а мы на неё воздействуем с помощью со-



временного оборудования и наблюдаем за эффективностью лечения.

Физиотерапия, говорит Ирина Станиславовна, незаменима в лечении и восстановлении после многих недугов: пневмонии, острого синусита, переломов. При хронических заболеваниях – остеохондрозе, гипертонии, ишемической болезни – помогает добиться ремиссии.

– Люблю отдыхать в «Надежде». Мы с мужем бываем в санаториях в Сочи и Эссентуки и, сравнивая, понимаю, что лучше, чем здесь, нигде не вылечат. Набор процедур в ряде случаев богаче, чем во многих здравницах, – уверена Ирина Станиславовна. – После открытия санатория он вошёл в Ассоциацию центров восстановительной медицины в Москве. Тогда завод приобрел четыре аппарата лучшей немецкой фирмы «Физиомед» – сегодня каждый из них стоит, как автомобиль! В лечебном

арсенале у нас импортное оборудование для высокоинтенсивной лазеротерапии и магнитотерапии, ударно-волновой терапии, которое в областной столице не найти. Мы активно сотрудничаем с кафедрой физиотерапии и курортологии Самарского государственного университета.

Как и все врачи санатория, Ирина Станиславовна постоянно осваивает дополнительные специализации, владеет методикой карбокситерапии и рефлексотерапии.

На вопрос о любимом образе врача в кинематографе она называет роль Алексея Баталова в фильме «Дорогой мой человек» по романам Юрия Германа «Дело, которому ты служишь» и «Я отвечаю за всё». А отдых Ирина Станиславовна предпочитает активный: играла в большой теннис, хорошо катается на обычных и горных лыжах и любит прогулки по тольяттинскому лесу.



До 31 марта в Тольяттинском краеведческом музее (бульв. Ленина, 22) будет работать выставка, посвящённая 35-летию вывода ограниченного контингента советских войск из Афганистана. Её инициаторы – ветераны и семьи воинов-интернационалистов, историки-краеведы. Выставка основана на фотографиях участника Афганской войны 1979-1989 годов Анатолия Тарасова. Вход свободный.

23 февраля – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА

И тогда вода им, как земля

Валерий Патрикеев

Почему на флоте кормят, как в лучшем ресторане? Зачем плафонами пьют морскую воду? Для чего морякам выдают красное вино? Как работают успокоители качки? Зачем бросают за борт не умеющих плавать? Как ловили угнанную подводную лодку, и о многом другом в канун праздника нам рассказал служивший на Тихоокеанском флоте старшина первой статьи, а ныне слесарь-ремонтник цеха №100 Евгений Правдин. На «Тольяттиазоте» он работает с небольшими перерывами с 1995 года. А его служба на большом противолодочном корабле «Петропавловск» во Владивостоке с 1989 по 1992 годы пришлось на непростой для страны исторический период.

На суше и на море

– Родом я из сельской местности – села Кошки, до службы учился в сельскохозяйственном техникуме. Хотел стать танкистом, но служил на флоте старшим машинистом корабельных системных устройств: это румпель и успокоители качки – устройства вроде крыльев или ласт, они выдвигаются уже при двухбалльном шторме и регулируют ход корабля. Обслуживал всю корабельную гидромеханику, гидромоторы, словом, делал примерно то же, что и по моей гражданской специальности, – рассказывает Евгений Правдин. – Служил три года и рад, что оказался в ВМФ. Корабль у нас был флагманский, это означает, что на нём находится командующий эскадрой или соединением

кораблей. Экипаж – около 450 человек, длина корабля до 170 метров. Он построен по тому же проекту, что и большой противолодочный корабль «Таллин», который снимался в фильме «Одинокое плавание». Семь суток на поезде, сутки пешком до учебного центра подводников, где был курс молодого бойца. В это время наш корабль стоял в доке на ремонте, и нас два раза в неделю водили на экскурсию...

Для своего времени это был довольно грозный корабль, имевший на вооружении радиоэлектронное, зенитное, ракетное, противолодочное, минно-торпедное вооружение и палубный ангар для вертолёта.

– Самый длительный поход – 45 дней – был в открытом океане с выходом на учебные стрельбы, это считается средним сроком. Хотя кто-то у нас и на базу Камрань во Вьетнаме ходил, и дальше – в Тихом океане просторы большие. Отрабатывали нештатные ситуации, учебные тревоги – пожар, пробоину, эвакуацию, – вспоминает Евгений.

После первого плафона

При первом выходе в море на флоте есть известная традиция – посвящение в моряки. Обряд заключается в том, что молодому матросу необходимо залпом выпить плафон забортной солёной воды объёмом до 0,7 литра.

На корабле, как и в расположении на суше, обустроили всё необходимое для команды, включая спортзал с самодельными тренажёрами в одном из кубриков и матросский чепок – небольшой буфет. В каждом кубрике были даже редкие для того времени видеоманитофоны с подборками фильмов.

Выражение «кормят, как на флоте», по словам нашего собеседника, вполне объяснимо: климатические условия в море суровые, нагрузки повышенные.

– Рацион матроса был настолько насыщенным, что старослужащие у нас, например, первое блюдо не ели. Хотя кок готовил очень вкусно, и, например, макароны по-флотски, которые с детства нравились, на флоте полюбили ещё больше, – смеется Евгений. – Вкус хлеба, который пекли на корабле, – просто незабываемый. Сгущёнка, печенье, конфеты по праздникам и в выходные были всегда. Больше того, когда пришёл на корабль, месяца два-три нам ежедневно выдавали по 150 граммов сухого красного вина. Как у нас шутили – вместо лекарств, коллектив всё же мужской. На корабле коллектив многонациональный, при этом неуставных ситуаций и дедовщины не было. Могли, конечно, подшутить над молодым матросом: форму поменять местами, пока вахтенный в кубрике отвлёкся и не видит. Но в целом отношения были братские, когда ты понимаешь, что в открытом море можешь рассчитывать только на своего товарища. Мы даже к офицерам во внеслужебной обстановке обращались без звания – «товарищ».

Плавать не умеешь – за борт

К морской качке Евгений Правдин, по его словам, привык довольно быстро, а вот у некоторых были проблемы не только с ней, но и с умением плавать. И здесь тоже не обошлось без морского ритуала.

– В выходные после приборки, когда корабль стоит на рейде, экипаж отдыхает на



На мирной службе

яте, разрешали купаться. Если кто не умел плавать, учили – на дебаркадере отходили метров на 10-15 от корабля и бросали за борт. Конечно, перед этим учили технике плавания, и на страховке в этот момент были человек шесть-семь со спасжилетами.

Ещё одна традиция, перекочевавшая с моря на сушу, – морской закон, когда вставший из-за стола последним убирает посуду.

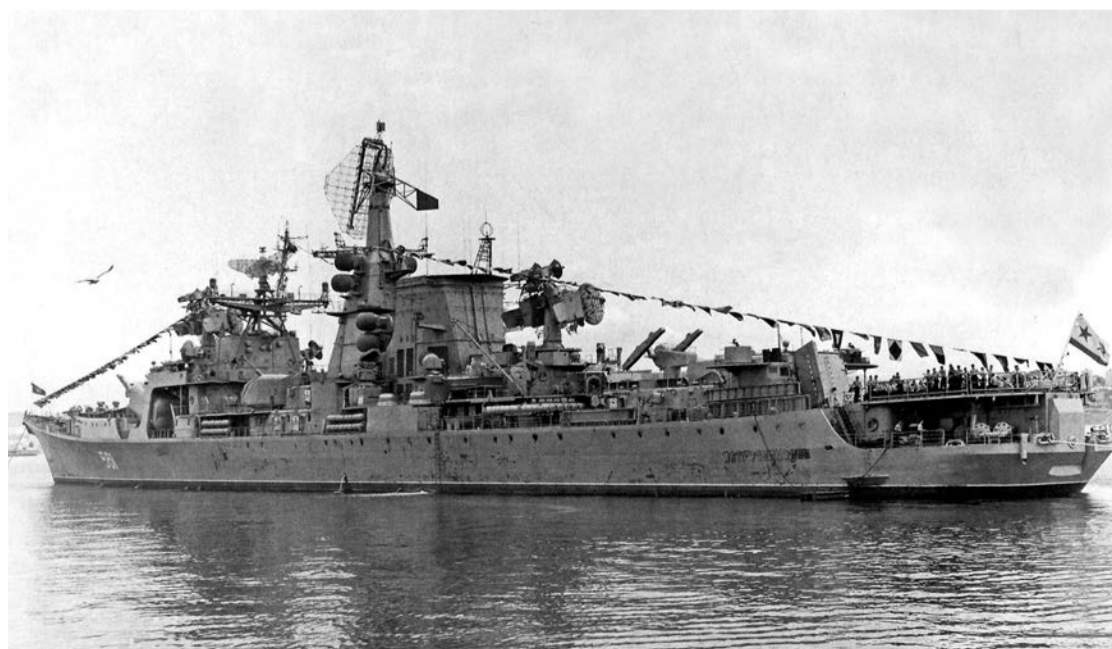
Годы службы Евгения Правдина пришлось одновременно на период уменьшения международной напряженности и осложнения внутренней политической обстановки. В первом случае это запомнилось ему совместными учениями с зашедшим во Владивосток с дружеским визитом французским кораблём. Второй эпизод он вспоминает не очень охотно, хотя о нем в

своё время и рассказывалось в СМИ: во время путча в ночь с 20 на 21 августа 1991 года была угнана подводная лодка с шестнадцатью членами экипажа. На задержание отправились шесть боевых кораблей, три торпедных и ракетных катера, пограничный корабль, торпедолов и спасательные суда. По одной из версий, экипаж хотел пересечь границу, по другой – выразить таким образом несогласие с происходившими в стране политическими событиями.

У нашего собеседника было желание продолжить службу уже на гражданском судне, но жизнь сложилась для него иначе. Евгений Правдин нашёл себя в другой нужной профессии, сохранив тёплые воспоминания о службе, о встречах с сослуживцами по большому противолодочному кораблю «Петропавловск».



Привет с Тихоокеанского флота!



Большой противолодочный корабль «Петропавловск»

Российский айтишник научил нейросеть общаться с девушками на сайте знакомств – машина поговорила с 5239 кандидатками и нашла ему жену. В 2021 году Александр расстался с девушкой и... решил автоматизировать поиски новой: создал версию на системе ChatGPT, настроил бота как парня. Однажды нейросеть проанализировала его переписку и посоветовала сделать девушке предложение.



СОБЫТИЯ. ЛЮДИ. ИСТОРИЯ

1975 год: штаб стройки, орденосносцы и деревянные скульптуры

Дмитрий Шатунов
Фото из блога Art Shots

Продолжаем цикл публикаций, посвящённых 45-летию завода. Если 1973 и 1974 годы для «Тольяттиазота» можно считать этапами предварительного планирования и согласования проектов, то в 1975-м к делу приступили всерьёз. Создали штаб стройки, готовят площадки под приём оборудования, обеспечивают транспортную доступность. В тот же сезон много знаковых событий происходит в городе, области, стране и мире.

МАГАЗИН 1000 МЕЛОЧЕЙ



1000 мелочей

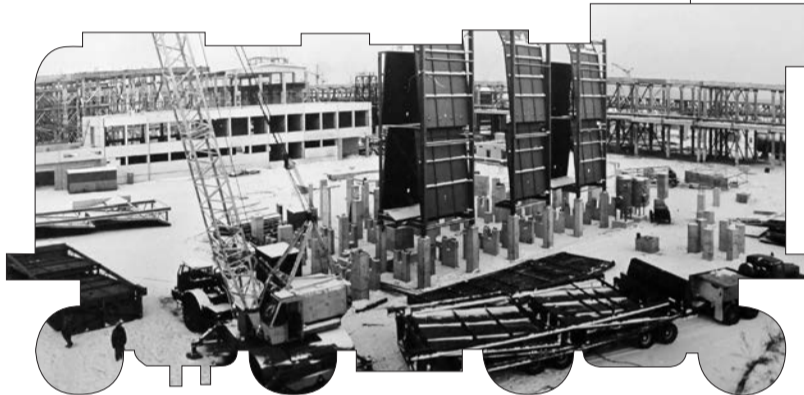
В Автозаводском районе открылся магазин «1000 мелочей», где можно купить разные хозяйственные товары – от гвоздей до обоев. В Тольятти появился свой пивзавод, а кинотеатр «Космос» обзавёлся макетом зрительного зала. Он расположен возле кассы, и теперь зритель может попросить места с учётом понимания, где ему придётся сидеть.

Тольятти в 70-е годы был пионером в другой сфере – градостроительной. Многие решения применяли впервые в стране, и одна из достопримечательностей тех лет – «дом на курьих ножках» в первом квартале Автозаводского района

Станция «Азотная»

1975 год для ТАЗа – время земляных и бетонных работ. На будущей промышленной площадке роют котлованы под фундаменты блока складов и базы оборудования, готовятся заливать бетон в основание первого агрегата аммиака. Тянут железнодорожные пути от станции «Химзаводская» к будущей «Азотной» – они протянутся на 8,2 км.

Декабрь 1975 года. На «Тольяттиазоте» идёт строительство второго агрегата аммиака



Орден Ленина

Виктор Поляков, легендарный первый генеральный директор ВАЗа, награждён орденом Ленина, а городу Тольятти присуждено Красное знамя ЦК КПСС, Совета министров, профсоюзов и комсомола. В том же году конструкторы Волжского автозавода представили на ВДНХ новую разработку – яркую красную «Ниву». Накануне Дня Победы сдан в эксплуатацию дворец спорта «Волгарь». Площадь сооружения – 21 тыс квадратных метров, вместимость главной арены – до 5000 человек. Для концертов лёд закрывали деревянными щитами и ковром, так получался партер на 2000 мест.

О техническом мире Тольятти: «Жигули» на «Жигулях» среди Жигулей. ВАЗ отгружает автомобили не только железной дорогой, но и по воде. Например, на сухогрузах



Внимание, вопрос!

4 сентября 1975 года на телеэкранах появилась викторина «Что? Где? Когда?», созданная режиссёром Владимиром Ворошиловым и редактором Наталией Стеценко. По условиям брейн-ринга, две семьи играли друг против друга. Игру из двух раундов снимали дома у каждой из семей. Призом победителю долгое время были не деньги, а книги.

Интеллектуалов в СССР растили с детства: профильные школы были не только математическими и лингвистическими. Тольяттинская школа №28 имела машиностроительный уклон. В 1975 году она получила диплом ВДНХ второй степени, а директора наградили на выставке серебряной медалью

«Оскар» – наш

В 1975 году выходит в прокат кинофильм «Дерсу Узала» об охотнике и проводнике, который сопровождал экспедиции путешественника и этнографа Владимира Арсеньева по Уссурийскому краю. Режиссёром картины выступил знаменитый Акира Куросава. Совместный фильм СССР и Японии получил статуэтку «Оскар» как лучший иностранный. В кинотеатрах страны становится хитом фильм «Афоня» Георгия Данелия. Его аудиторию превысила «Ирония судьбы, или С лёгким паром» от Эльдара Рязанова. В новогоднюю ночь её посмотрели 100 млн телезрителей.

О культурном досуге в Тольятти: старожилы помнят, что в Центральном парке Старого города были замечательные деревянные скульптуры. И в фотоальбоме поколения 70-х почти наверняка есть подобное фото





Родители хотят, чтобы на уроках труда школьников учили готовить, работать с деревом и шить – к таким выводам пришёл портал SuperJob. Актуальным навыком родители младшеклассников назвали кулинарию. По мнению пап и мам, в средних классах детей нужно учить работе с отверткой, гаечным ключом, дрелью, а в старших – чинить одежду, водить автомобиль.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

Умножим плюсы

Если вы пользуетесь картой «Тольяттихимбанка», то знаете, что любые безналичные покупки приносят вознаграждение. В начале каждого месяца на эту же карту приходит кешбэк – до 3% от суммы ваших затрат. Теперь у карты ещё больше преимуществ.



В январе ТХБ запустил новую программу лояльности – «Наш город». Её цели – объединить местный бизнес и потребителей, создать удобный и качественный сервис для работы и отдыха, покупок и продаж.

Оплачивая товары и услуги любой картой ТХБ, вы получаете скидки от партнеров программы лояльности. В ней уже несколько десятков партнеров, круг постоянно расширяется, а сфера деятельности разнообразна.

Например, здоровье и спорт. Партнерами программы являются фитнес-клуб «Дэвис», детский оздоровительный центр «Аквапузики», стоматология имени Беззубова, гандбольный клуб «Лада».

Индустрия красоты – барбершоп «Харт», мужская парикмахерская Willmade, косметика «Мёгуми».

Туристические агентства «Нико-турс» и «Тлт-тур». Мебель – фабрика Мирлачёва, кухни «Донатти», «Орматек», Möbel&zeit.

Скидку каждый партнер программы устанавливает сам, у некоторых её размер достигает 50%! Плюс гарантированный кешбэк по карте «Тольяттихимбанка».

Узнать, какие условия предлагает конкретная компания, можно на сайте и в соцсетях банка ВКонтакте и Дзен. Кроме того, сами партнёры должны информировать клиентов: если оплата производится картой ТХБ, пройдёт скидка на товар или услугу. Специальные стикеры размещены на кассах

организаций, которые входят в программу лояльности ТХБ.

«Наш город» – это ещё и возможность улучшить родной Тольятти. Дело в том, что «Тольяттихимбанк» запланировал проекты и акции, направленные на благоустройство города, благотворительность, остр культурного уровня, которые будут реализованы совместно с партнёрами программы лояльности. Объединившись, мы способны сделать много добрых дел.

Подробности:



ДИСЦИПЛИНА И ПОРЯДОК

Расслабились...

Дмитрий Шатунов

Дирекция по безопасности сообщила о нарушениях пропускного и внутриобъектового режима на предприятии. Увы, но декабрьский позитив, когда серьёзных проступков зафиксировано не было, в январе перестал быть актуальным

Жертвы Бахуса

В январе по фактам нарушений требований правил внутреннего распорядка на предприятии составили 23 акта (в прошлом году 21).

Семь человек решили пройти на территорию предприятия, будучи подшофе. Из них трое – работники ТООАЗа. С одним трудовой договор расторгнут, двум другим по решению дисциплинарной комиссии вынесли выговор. Один из нарушителей дисциплины объяснял показания приборов-анализаторов плохим самочувствием и принятием корвалола, двое других употребление алкоголя не отрицали.

Ещё трое провинившихся – сотрудники компании «Уралхим-Транс». Одного из них уволили, о двух других вопрос решит руководство

предприятия. Нарушители признали, что выпивали, а по одному работнику результаты медэкспертизы подтвердили употребление наркотических веществ.

В число поклонников Бахуса попал и сотрудник «Азотреммаша». Теперь уже бывший.

Водитель, будь внимателен!

В январе было два случая ущерба имуществу завода. Оба связаны с небрежностью при управлении транспортом.

Работник ТООАЗа сумел поднятым кузовом автомобиля сбить с опоры технологической трубопровод в районе цеха №12 (химводоочистка). Труба, защищаясь, попыталась сбить с креплений масляный бак транспортного средства. Итог противостояния: трубопровод восстановлен силами специалистов цеха №118, а ставить бак на место пришлось самому нарушителю. Ещё и премии лишился.

Вывозя с завода готовую продукцию, водитель контрагента не заметил стойку для установки систем контроля управления доступом и фотоэлемента безопасности. И наехал на неё. Ущерб оценили, информацию направили покупателю для возмещения.

ДЕНЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Сделаем реально явку идеальной

Валерий Патрикеев

На собрании профсоюзных активистов представители цехов обратили внимание на предстоящий летний отдых, наметили этапы подготовки к отчётно-выборной конференции и пообщались с начальником автоколонны.

«Надежда» ждёт активности

Первой темой встречи стала небольшая задержка в поставках спецодежды. Логистике помешала погода, объяснил заместитель председателя профкома Алексей Ануфриев, но все затруднения будут устранены до конца февраля.

На собрании присутствовала начальник управления организационного развития и мотивации. Ольга Храпина сообщила: решение вопроса с оплатой наставникам за практику студентов и стажёров связано с необходимостью документально согласо-

вать размеры выплат, которые обязательно последуют за все периоды.

Кроме того, Ольга Юрьевна напомнила, что у тоазовцев есть возможность без ограничений по количеству раз отдыхать в ведомственном санатории «Надежда». И чем активнее заводчане будут в течение года, тем больше шансов в следующем возобновить предоставление путёвок по льготным расценкам на курорты в других городах.

Завод сохраняет льготы и для детей сотрудников, напомнили профсоюзным лидерам. Для них приобретут путёвки в летние лагеря отдыха – «Циолковский», «Радуга», «Электроник» и «Молодецкий курган». Если потребуется, по заявкам необходимо количество путёвок приобретут дополнительно.

Председатель профсоюзной организации Дмитрий Назин отметил важность моральных и общественных стимулов, рассказывая о конкурсе «Лучший работник года», ко-

торый провели на ТООАЗе в восьми номинациях.

О внутренних резервах

На собрание пригласили и начальника автоколонны автотранспортного цеха №20 Дмитрия Воронько. К нему у профсоюзных лидеров накопились вопросы. Предваряя его выступление, председатель профкома Дмитрий Назин подчеркнул, что заводские автотранспортники, работая в паре с отделом комплексного обслуживания, отлично справились с последствиями снегопадов, не допустили перебоев в транспортном снабжении предприятия:

– Нередко звучат критические замечания в отношении автотранспортной службы, но, думаю, все присоединятся и к словам благодарности службе цеха №20 за выполненный огромный объём работ. Коллеги целый месяц работали с пяти утра по двенадцать часов в сутки, дополнительно выходили на линию водители спецтехники.

Транспортников попросили соблюдать остановки возле павильонов на промплощадке и уточнили: почему при доставке работников во время дождя или метели автобус перед отправкой стоит возле медсанчасти, а не подъезжает к павильону возле заводоуправления и не впускает в салон мёрзнувших людей? Как объяснил Дмитрий Воронько, это объясняется тем, что в рабочее время по нормативам водитель должен соблюдать режим труда и отдыха. Впрочем, некоторые водители в непогоду подъезжают к павильону и открывают двери салона.

Вопросов о транспорте было достаточно много. В том числе о возможности ехать на переднем сиденье в «Газели», в салон которой помещаются не все желающие, об организации доставки сменных работников до Узюково в выходные дни и праздники. Важно, резюмировал Дмитрий Александрович, что каждый вопрос, пусть не быстро, но может быть решён.

В марте выберем

Представители «Тольяттихимбанка» на собрании рассказали о новых условиях обслуживания для заводчан.

Профсоюз анонсировал предстоящую в марте отчетно-выборную конференцию, объяснил процедуру и этапы выборов цеховых комитетов, председателей и делегатов в областной комитет Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности.

– В марте мы выбираем президента России и к этой теме ещё вернёмся. Важно, чтобы вы донесли до коллективов важность воспользоваться своим конституционным правом выбора, проявить гражданскую позицию и проголосовать за любого понравившегося кандидата и его программу. В принципе, у нас с этим неплохо, но надо чтобы было идеально. Убедительно прошу всех коллег отнестись к этому конструктивно и с должным вниманием, – завершил встречу Дмитрий Назин.



11 февраля – ДЕНЬ ДЕТСКИХ ИЗОБРЕТЕНИЙ

Сквозь магический кристалл

Марта Топова

Дать импульс к исследованию, эксперименту в науке и жизни, увлечь инженерной профессией – это смысл проекта MetaLAB. Создание естественно-научной лаборатории в Гуманитарном центре интеллектуального развития «Тольяттиазот» поддержал грантом.

Прикоснуться к химии

– Наш центр рассказывает детям о профессиях будущего, соединяя цифровые технологии с химией и биологией, – рассказывает директор Анастасия Хаирова. – Грантовая программа «Химия добра» помогла создать естественно-научную лабораторию. MetaLAB стала площадкой исследований в области химии и биологии, а интерес к науке формируем через эксперименты – с реактивами и без страха что-то сделать не так.

Идейным вдохновителем и популяризатором химии стала педагог Милена Верижникова.

– Милена Владимировна – человек лучезарный, – рассказывает Евгения Арзютова, мама третьеклассника Вадима. – Ее стиль – общаться легко, разносторонне, увлекательно. Человек живет своим делом.

Наверное, самое простое объяснение детской и родительской любви к началу наук заключено в словах самой Милены Верижниковой:

– У нас практико-ориентированное обучение. Мы за то, чтобы ребята могли что-то сделать своими руками, а если эксперимент подразумевает результат – дать им возможность взять домой, например, выращенные в лаборатории кристаллы. Когда мы говорим детям, как на химическом заводе действует система очистки сточных вод, мы не можем полностью повторить то, что делает предприятие. Это факт. Зато у нас каждый ребенок сам очищал воду в лаборатории!

На Нобелевку не рассчитываем, но...

В каждой программе центра есть модуль «Мой проект». Школьники наблюдают за физическими явлениями и химическими реакциями, анализируют и описывают их, бывают на экскурсиях: на метеостанции и в речном порту. Педагог мечтает однажды провести учеников по ТОАЗу. Или пригласить производителей на научно-практическую конференцию «Первые шаги в науку»:

– Надеемся, они подскажут нам актуальные темы для исследований. Мы, конечно, на Нобелевские премии не претендуем, но ребята понимают, что многое в эксперименте зависит от задания. А если школьник увлечен естественными науками, это станет ступенькой к инженерной специальности.

Для третьеклассника Кирилла Торопыгина выбор профессии пока впереди. Но мальчуган обожает узнавать новое. Он с восторгом рассказывает о



занятиях, на которых вместе со сверстниками изучал под микроскопом лапки насекомых и рассматривал «золотой» песок. Его мама Светлана на одной волне с сыном:

– Я сомневалась в том, что можно получить качественное

образование бесплатно. И рада, что была не права! Все реально, когда есть достойные педагоги и умные проекты. Теперь я фанат Милены Владимировны, и после ее занятий узнаю от своего ребенка много интересного.

ТВОРИ ДОБРО. ТОАЗ ПОМОЖЕТ

Воспитание с чувством

Марта Топова

Экологично снять стресс, развить эмоциональный интеллект научит сенсорная комната. Детский сад «Олимпия» в Комсомольском районе успешно реализовал грант от ТОАЗа.

Равны на старте

Первыми тайны сенсорной комнаты открыли дошколята, педагоги из городских образовательных центров и, конечно, родители малышей. Лечебно-педагогическое пространство состоялось благодаря грантовой поддержке Тольяттиазота – детский сад победил в конкурсе социальных инициатив «Химия добра».

Идея, которую вынашивали годами, красиво воплотилась в жизнь: сенсорная комната стала частью психологического центра в детсаду №162. За это заведующая Светлана Пунченко благодарит завод:

– Особое внимание, с которым «Тольяттиазот» относится к развитию Комсомольского района, вызывает уважение. Наш детский сад расположен в центре района. Детей много: есть и общеразвивающие, и

коррекционные группы – для ребят с задержкой речи, психического и интеллектуального развития. Среди воспитанников есть малыши с расстройствами аутистического спектра. И для каждого ребенка полезна сенсорная комната, где можно расслабиться, снять напряжение, интересно и с пользой провести время.

Для души и тела

Новое пространство состоит из двух частей. Темная представлена светооптическими приборами, световыми инсталляциями, ароматерапией, мягкой и удобной мебелью. Светлая гармонизирует правое и левое полушарие мозга, учит учиться, развивает интеллект и воображение. Обе составляют психологически продуманный дуэт, который дает равные стартовые возможности для подготовки к школе детям из разных групп развития. Так к первому классу малыши приходят спокойнее и увереннее в своих силах, замечают родители.

– Уже второй мой ребенок – воспитанник этого детского сада, здесь ко всему подходят с душой, – с удовольствием отмечает Ольга Шеболдина, мама Ники из группы «Радуга».

С добром и уютом

Сенсорную комнату воспитатели и психологи представили детям как красочный и многоликий мир. В нем легко отпустить напряжение и вернуться к хорошему настроению: в игре искупаться в «жемчужном озере» или уютно «погреться у огня», оставить отпечаток ладони на световой панели, при помощи декоративного модуля посмотреть в две «бесконечности», пройти через воздушный цветной поток и обнаружить собственное отражение в зеркале.

– Посмотрите вверх! Там отражаются замечательные дети, – говорит ведущая игровой экскурсии, и малыши искренне рады:

– Да, это мы!

Слово – автору проекта, старшему воспитателю Татьяне Сычёвой:

– Работая много лет в детском саду, я поняла, что каждому ребенку нужно дарить массу новых приятных впечатлений, что творчество делает добрее малыша и его семью, помогает в развитии и в жизни.

Работа с эмоциями в «Олимпии» многогранна. Здесь есть даже музей, посвященный России. Можно полюбоваться красками славянских наци-



ональных костюмов, поднять «молот» у макета наковальни, рассмотреть в лупу репродукции с образцами народных промыслов и, конечно, гордиться своей Родиной.

Частичка науки

Ирина Филатова, директор по связям с общественностью ТОАЗа, вручила детскому саду еще один подарок – набор юного химика.

– Превращения веществ – главная задача химии. Мы рады, что в детском саду есть волшебная комната, сказочные

персонажи, и хотим, чтобы вместе с чудесами пришла и частичка науки, – обратилась Ирина Сергеевна к педагогам. – Очень надеемся, что с лучшими образовательными практиками вы вырастите ответственных, творческих и увлеченных химией детей. А мы поможем вам в этом.

Как развивают, играя? Смотрите в телесюжете:





38% россиян находят время на хобби, выяснил сервис «Работа.ру». Каждый десятый не имеет занятия для души, но хочет, чтобы оно появилось. Одно из главных увлечений россиян в свободное время – чтение, его назвали 42% респондентов. На втором месте – спорт, им после работы занимаются 31% россиян. На третьем месте – просмотр фильмов и сериалов (29%).

ОТКРОЙ СВОЙ МИР

Книжный «цех» ТОАЗа

Марта Тонов

Подарить книгу другу – значит сверить с ним свои личные «читательские часы». Увлечь, обсудить, поспорить. Подарить книгу библиотеке – стать богаче самому. Приобрести десятки новых друзей. Дать им шанс влюбиться в интересный жанр, открыть для них литературную эпоху или героя. И, наконец, просто выразить признательность профессиональным служителям книги – любимым библиотекарям. Всё это возможно в любой день. Но чаще всего происходит 14 февраля, в Международный день дарения книг.

Один из первых стеллажей, который встречает читателей профсоюзной библиотеки, – как раз и есть те самые подаренные ей книги. Много томов книг, щедро переданных заводчанами в фонды любимого книжного «цеха» ТОАЗа. А еще живая коллекция буккроссинга, которая обеспечивает книгооборот по принципу «прочитал сам – передай другому».

– Нам дарят очень много книг. Это подчеркивает внимание читателей, – рассказывает заведующая профсоюзной библиотекой Татьяна Карпушина. – Книжные дары становятся все интереснее. Если в советские времена в личных библиотеках у всех были практически одинаковые издания, сегодня нам передают актуальную, хорошо изданную литературу, которая делает наш и без того содер-



Общий фонд библиотеки ТОАЗа превышает 25 тыс книг. Кроме того, читатель найдёт здесь большой выбор периодики – федеральные, областные и местные газеты и журналы

жательный книжный фонд еще богаче и достойнее любимых читателей. Впрочем, дарят произведения не только современных писателей и издательств. С искреннего почтения журналистки корпоративной газеты «Волжский химик» Ольги Петровой, которая однажды принесла в подарок старинное издание с ятями, у нас уже, возможно, начинается формироваться свой маленький отдел редкой книги. А когда я взяла у Ольги такой подарок впервые, даже растерялась: может быть, лучше передать ценный томик девятнадцатого века в городскую библиотеку? Ведь там для таких изданий есть особые условия хранения. С выверенным температурным режимом и белыми перчатками, в кото-

рых только и можно листать их драгоценные страницы...

Заводчане часто приносят в дар серии книг. Особенно детских, что отражает одну из современных тенденций: родители хотят, чтобы их дети читали. А когда книжка прочитана и обсуждена в семье, ей стоит поделиться.

– Бывает, что нам передают коллективные или цеховые подарки, – продолжает библиотекарь. – Недавно получили две коробки книг от управления по проектированию. И, конечно, очень благодарны ветеранам, заводским пенсионерам, которые тоже помнят о нас и привозят свои книжки для библиотеки на проходную.

Однажды Татьяна Анатольевна завела в библиотеке специальную тетрадь, в кото-

рой из года в год красивым и крупным почерком записывает фамилии и имена дарителей. Делает это с благодарностью и желанием поделиться с другими заводчанами.

Первое имя, которое открыло счет добрым дарам 2024 года, – Марии Муратовой, специалиста отдела закупок оборудования и запчастей. Мария и ее брат Евгений, начальник отдела договорной работы, постоянно поддерживают любимую библиотеку книжными подарками, среди которых есть уникальные издания.

Татьяна Анатольевна нередко принимает книжные дары от Марии Шевляковой, ведущего специалиста таможенного оформления грузов. Мария в библиотеке – частый гость. Когда-то ее привела

сюда мама. Сегодня Наталья Викторовна Гаврилова на заслуженном отдыхе, продолжает много читать и дарить книжки своей профсоюзной библиотеке. А дочка приобщает к чтению сына. Восемилетний Марк полюбил «Душевные истории про Пряника и Вареника» Ирины Зартайской и веселые «Приключения котенка Шмяка».

Мария Панина, старший мастер по метрологическому обеспечению и сервису КИПиА из службы главного метролога, однажды начала дарить библиотеке книги, из которых «выросли» ее дочери:

– Захотелось поделиться той литературной ценностью, которую в свое время получили маленькие школьницы Яна и София. В век гаджетов очень важно привести детей к книге, и невозможно не влюбиться в чтение рядом с таким человеком, как Татьяна Анатольевна Карпушина. Она и посоветует, и подготовит интересную подборку книг, исходя из моих интересов и пристрастий.

В списке дарителей 2023 года – инспектор канцелярии Эльмира Закирова. Она передала книги своего любимого Рэя Брэдбери (между прочим, писатель всегда помогал библиотекам), а сама нередко выбирает книги по практической психологии.

Каждый даритель книг делает это от чистого сердца, продолжая традицию, которая уже прижилась в тридцати странах мира.

– Благодарим всех коллег, увлеченных чтением, – говорит Татьяна Анатольевна. – Заводчане – наши соратники и помощники в просвещении.

ЧИТАЙ И УЧИСЬ

Коль работник любит труд, тычет в гаджет пальчик...

Валерий Патрикеев

Тоазовцы вместе с коллегами из «Уралхима» станут читателями электронной библиотеки Мубоок.

Ресурс представляет собой инструмент обучения, развития и эмоциональной поддержки.

При необходимости развить навык сотрудник подберет литературу соответствующего жанра, выстраивая индивидуальную образовательную траекторию, или создаст подборку книг по необходимым темам. Читать их можно через смартфоны, планшеты и компьютеры онлайн или офлайн, а полученные знания

применять на практике, решая профессиональные задачи. Кроме того, есть возможность инициировать общение между коллегами о прочитанном и обмен идеями.

В электронном каталоге более 40 тысяч книг от ведущих издательств деловой литературы. Основные тематические направления – бан-

ковское дело, бухгалтерский учет, управление персоналом, карьерой, делопроизводство, эффективное руководство, развивающая литература и лучшие художественные бестселлеры.

Мубоок для работников – дополнительная возможность развития в профессии и в личном плане, а для руково-

дителей – альтернатива корпоративным тренингам, когда не потребуется собирать группы и отрываться от работы.

Дирекция по управлению персоналом уточнила: заявки на использование электронной библиотеки подал 171 сотрудник завода, ресурс будет доступен в конце первого квартала.

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
АО «ТОАЗ»

Главный редактор –
Т.Н.КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, АО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corpo.toaz.ru
Электронная версия газеты: http://toaz.ru.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несет рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка: Ж.А. БОЙКОВА.

Фото: А.В. БАБАЕВА.

Над выпуском работали:
Т.Н. КЛУГМАН, В.Г. ПАТРИКЕЕВ,
Д.В. ШАТУНОВ, Н.А. ХАРИТОНОВА.

Заказ № 059.
Тираж 4000.

Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 14.02.2024.
по графику – в 15.00, фактически в 15.00.
Дата выхода в свет: 16.02.2024.
Выходит один раз в две недели.
Отпечатано в типографии:
ООО «Ньюс-Принт»
Адрес типографии: РФ, 443052,
Самарская область, г. Самара,
ул. Земеца, дом №32, литер 354.
Тел.: 8 (846) 977-75-02.